

ECHIOS

Rome

3-11 juillet 2009

SESSION POUR LES



**INTERNATIONALES DE
PARTICIPATION**

Venues des quatre coins du monde, 20 participantes faisant partie de diverses équipes de participation, convoquées par le Conseil Général, se sont réunies à Rome, pendant 8 jours, du 3 au 11 juillet.

M^a Adela VANACLOCHA
Assunta BELOTTI - Réseau d'Europe
Carmeline FERNANDO - Réseau d'Europe
Christaline OCKERSZ - Jaffna
Françoise VANHOUTTE - Réseau d'Europe
Geneviève BESSIÈRES - Réseau d'Europe
Mary SLAVEN - Grande-Bretagne-Irlande
Teresa Mc.ELHONE - Vicariat

Breda GREHAN - Rés. Afrique Sud/
 Botswana/Ouganda
Daniela MUZZACHI - Réseau
 d'Amérique Latine
Jesmin FERNANDO - Colombo
Lorenza PONNANWILLA - Vicariat
Pauline MANZUETO - R.D. du Congo
Shanthi SIMON - Jaffna
Teresa OKROJ - Pologne

ÉQUIPE DE MARTILLAC **ÉQUIPE DE FORMATION DE BASE**

ÉQUIPE DE L'ADMINISTRATION DES BIENS **ÉQUIPE D'INFORMATION COMMUNICATION**

Carmen GURREA - Espagne
Cathy O'GORMAN - Rés. Afrique Sud/
 Botswana/Ouganda
Christa MARIATHAS - Jaffna
Elza Jose SANTANA - Réseau d'Amérique
 Latine
Gertie PEIRIS - Rome
M^a Dolores SANZBERRO - Vicariat

M^a de Lourdes de la FUENTE - Rome
Maristella SOOSAIPILLAI - Rome

CONSEIL GÉNÉRAL

Margaret MULDOON
 Bernadette TAURINYA
 M^a Carmen VILARDELL
 Ana Maria ALCALDE
 Kumudinie DASSANAYAKE
 Colleen MOORE
 Micheline KENDA
 Marian MURCIA

PERSONNEL AUXILIAIRE

| Translators | Secrétaires |
|----------------------|-----------------------------|
| Gemma CORBETT | Eithne HUGHES |
| Susanne MAJOLI | M ^a Carmen LEACH |
| Pascal IRIGOYEN | Puvana THURAISAMY |
| Teresa CABO | Marie Pierre OTIBA |
| Síle McGOWAN | |
| Mercedes MENDIGUCHIA | |

Cette session a une structure particulière. Pendant les trois premiers jours, les Équipes travailleront ensemble, et dans les groupes linguistiques composés de membres appartenant aux diverses équipes. Les derniers jours, chaque Équipe travaillera séparément, et concrétisera selon sa mission propre, les grandes lignes communes dégagées au cours des trois premiers jours.

4 juillet - Matinée

À 9h30 du matin, les participantes pénètrent dans la salle. Il règne une atmosphère de sérénité et de joie. Peu à peu le silence se fait, car Margaret va prendre la parole.

Mot d'ouverture de Margaret

Après avoir salué et remercié les participantes d'avoir accepté de faire partie des différentes équipes, Margaret ajoute :

« ...de ce fait vous acceptez de participer avec le conseil Général à l'animation de l'Institut. »

et présente l'objectif particulier des trois premiers jours de travail :

« Prendre conscience que vous faites partie de l'unique équipe de gouvernance pour la mission. Vous vivez ce leadership/gouvernance orienté et guidé par notre mission commune et notre vision, dans la diversité de vos différentes tâches ; elles sont différentes mais pas séparées, interdépendantes et non indépendantes. »

Elle rappelle que :

« L'objectif principal de cette rencontre est de faciliter un processus pour que ces équipes de participation se forment un esprit commun en vue de faire face aux besoins de l'animation internationale, dans certains domaines, au cours des quatre prochaines années ».

Anticipant le contenu de ces trois premiers jours de rencontre, Margaret déclare que l'on approfondira l'Engagement Collectif qui nous indique comment nous devons vivre notre mission, et nous invite à :

« Nous situer dans une relation nouvelle à Dieu, à l'humanité, à la terre et à toute la création. »

et elle continue :

« L'histoire de l'Univers est notre propre histoire commune et en y entrant peu à peu nous entendons l'appel à nous situer nous-mêmes dans une nouvelle relation. Nous reconnaissons que cette nouvelle façon de voir a un impact bien que voilé sur chaque aspect de notre vie et elle doit nous pousser à l'action si nous voulons être fidèles à notre histoire actuelle ... notre tâche c'est d'être fidèles à ce processus tel que nous le connaissons maintenant. Par conséquent, quand nous commencerons à travailler en équipes, nous le ferons à partir d'une prise de conscience commune que nous sommes dans une nouvelle ère de conscientisation qui nous appelle à revoir, à réviser notre vie religieuse.

Comme équipes de participation à l'animation de l'Institut, vous avez une responsabilité et l'extraordinaire possibilité d'être agents de changement. Mais pour être effectif, le changement que nous voulons promouvoir doit naître d'une transformation intérieure, d'où l'importance de nous attacher à « n'aimer, ne chercher, ne vouloir que Dieu seul en toutes choses. »

Margaret évoque, ensuite, la sagesse des peuples indigènes de l'Amérique, qui lorsqu'ils analysent une question, une idée, une théorie, utilisent une méthode appelée « le cercle de la danse du soleil ». Ils placent l'objet de leur recherche au centre de ce cercle et ils écoutent ceux qui sont assis tout autour ...comment ils voient la réalité selon leur point de vue ... Margaret conclut :

« D'après cette méthode, nous ne pouvons comprendre clairement une question que lorsque nous l'envisageons à partir de différentes perspectives ...lorsque nous examinons une question, nous sommes conscientes que nous projetons sur elle notre propre histoire personnelle ... et notre regard n'est jamais complètement objectif ...si j'écoute avec la conviction que j'ai toutes les réponses, alors je serai bloqué pour écouter ce que les autres disent ; si je suis enfermé dans une perspective culturelle particulière, je ne bénéficierai pas de la sagesse des autres cultures. Si je suis fermée à la nouvelle histoire de l'Univers, je serai incapable d'entrer dans la nouvelle vision ... Ainsi, écouter ensemble, partager nos différents points de vue est très important si nous voulons aller de l'avant comme groupe tout en respectant notre diversité. »

Elle invite le groupe à entrer dans ce processus dans une attitude contemplative, qui laisse espace au silence, à la prière et à la réflexion, rappelant que :

« ...Dans ce travail de leadership/gouvernance, nous sommes invitées à la fidélité, à un silence qui pénètre le cœur et l'âme, un silence qui nous permet d'être en lien avec la vie entière, le cœur rempli de paix, de sagesse et de compassion pour tout ce qui existe.



Margaret conclut son mot d'introduction en citant un passage de José Cristo Rey Garcia Paredes, cmf, dans son livre « Marcher sur les eaux sans y penser »

« La vie consacrée vit un moment unique de son histoire. Comme Pierre elle est appelée à marcher sur les eaux. Elle ne peut pas continuer à demeurer assise dans la barque, fatiguée et sans but. Jésus appelle la vie consacrée à se lever et à marcher sur les vagues ! »



En continuité avec les paroles de Margaret, M^a Carmen Vilardell invite les participantes à se rendre toujours davantage conscientes de la présence de l'Esprit créateur et à accueillir sa force et son amour afin de poursuivre son œuvre créatrice. Elle les stimule à être totalement ouvertes intérieurement pour contempler pendant un moment le globe terrestre qui a été placé au centre de la salle et en le contemplant, contempler tout l'amour que Dieu créateur a répandu et continue à répandre en toutes choses et en nous.

Une autre démarche est proposée au groupe :

⇒ **Aller au fond de moi-même pour découvrir la richesse que je peux apporter à la tâche que m'a été confiée.**

⇒ **En pensant au service qui m'a été confié, nommer les préoccupations qui m'habitent.**

Suit un court temps de réflexion personnelle, puis l'assemblée se divise en groupes linguistiques pour partager sur cette dernière question. À l'assemblée générale qui a suivi, les participantes ont exprimé ces préoccupations :

On a cité à plusieurs reprises, le vieillissement, la diminution des vocations, une certaine fragilité chez les jeunes. Une préoccupation aussi pour la qualité de l'accompagnement, l'expérience de l'inter-culturalité, les problèmes de communication à cause des langues ...et autres questions : quelle réponse donnons-nous à la crise économique, comment affrontons-nous ensemble l'inconnu ...

D'autres interrogations aussi ont surgi :

⇒ **Comment être significatives, aujourd'hui, à partir de cette nouvelle vision ?**

⇒ **Comment vivre l'interrelation dans la vie quotidienne ?**

On demande aux participantes de considérer tout ensemble leurs préoccupations et leurs propres énergies, puis d'exprimer brièvement, le désir, la force qui se manifestent en elles. Avec simplicité et sérénité, chacune a mis en commun les forces vives qu'elle sent en elle.

Il y a le désir : de donner la vie, de s'engager pour la vie ; de l'enthousiasme pour vivre les décisions du Chapitre ; le désir de créer quelque chose de neuf, d'approfondir la nouvelle vision cosmique, et vivre comme une partie d'un tout ; de se laisser dynamiser en vivant la communion, de donner la vie dans la confiance et l'espérance ...

En terminant l'assemblée a exprimé son action de grâces par un chant ...



**Rendez grâces au Seigneur car il est bon,
éternel est son amour**

Margaret introduit le travail et invite le groupe à entrer dans cette nouvelle étape avec une attitude contemplative. Contempler la terre et nous-mêmes avec nos richesses, nos préoccupations, nos énergies. **Notre principale richesse c'est ce que nous sommes comme Sainte-Famille** et notre désir de vivre ce que le monde d'aujourd'hui attend de nous ... pour cela nous devons

Développer une mentalité commune pour la mettre au service de l'Institut

L'après-midi sera consacré à approfondir et contempler l'histoire de l'univers ; les participantes auront la possibilité de faire « la marche cosmique » : un long parcours parsemé de posters posés sur le sol qui les invitent silencieusement à découvrir notre origine commune avec tous les êtres.

Dans une ambiance de silence et de contemplation Colleen nous aide à parcourir toutes les étapes de l'histoire de l'Univers et à nous situer de manière juste dans l'univers :

... L'énergie d'attraction qui est dans chaque être et à tous les niveaux de l'être, s'appelle amour. Chaque être lorsqu'il se met en relation et s'unit avec un autre distille cette énergie ... La merveille de l'univers nous entoure, nous faisons partie de l'évolution du cosmos, nous sentons l'énergie de l'amour qui bat en nous et éveille tout notre être à la reconnaissance ...

Les étoiles mères explosent et lancent dans l'univers une multitude d'étoiles et de poussière d'étoiles ... L'énergie présente dans ce processus se condense dans le soleil et en différentes planètes et dans cette condensation nous trouvons différents éléments, comme l'hydrogène, sélénium, potassium, carbone et autres corps chimiques qui font surgir la vie ... La terre est composée de poussière d'étoiles et nous, aussi, car notre organisme contient les mêmes éléments : potassium, hydrogène, sélénium ...



Tout dans la terre, tout dans les êtres vivants procède de la même source, et tous nous pouvons être une présence curatrice sur la terre ! Ah ! si seulement nous pouvions reconnaître notre origine commune, notre dignité et celle de chaque être !... De nouvelles formes de vie naissent, elles nous rappellent que la vie est création, invention, sagesse, beauté !... laissons-nous stimuler par les forces de vie qui sont en nous et autour de nous.

Imaginez un jardin ...une montagne couverte de fleurs ...regardez la fleur qui vous plaît le plus ... remerciez pour tant de beauté.

Imaginez une partie du monde où manque la couleur. Quelles fleurs symboliques manquent ? Comment contribuer à les faire fleurir ?

L'espèce humaine apparaît qui se développe, acquiert la conscience et célèbre ... nous sommes une terre consciente ... Nous nous éveillons à quelque chose de nouveau que les peuples indigènes et les sages ont découvert par intuition. Nos ancêtres voyaient le sacré en tout ...



Les êtres humains évoluent ...en peu de temps, l'étape scientifique, industrielle, technologique s'étend ... nous les humains, nous nous sommes éloignés de notre maison, nous nous sommes déconnectés d'avec la terre et de nous-mêmes, nous sommes appelés maintenant à revenir à la maison, à être un avec tout ce qui existe.

Au chapitre de 2008, la Sainte-Famille a commencé à s'éveiller ... nous entendons l'appel à une attitude de contemplation, à nous engager dans une relation nouvelle avec toute la création.

Une question aide le groupe à continuer sa démarche :

⇒ **Quel appel retentit en moi ?**

⇒ **Qu'est-ce qui bouge en moi ?**

⇒ **Qu'est-ce qui m'a le plus marquée ?**

QUELQUES ÉCHOS DE L'ASSEMBLÉE

Émerveillées

- Par cette énergie d'amour qui nous conduit à être co-créatrices
- Par cette explosion d'amour pour chacun des êtres humains, pour chaque être créé
- Parce que nous sommes une petite partie d'un tout

Nous nous sentons appelées :

- À la contemplation, à l'action de grâces, à la communion, à donner la vie
- À marcher en accord avec le plan originel de Dieu sur l'univers
- À entrer dans la dynamique de cet amour, à continuer à entendre : « Et Dieu vit que tout cela était bon ! »
- À entrer dans cet Amour, continuer à entendre la Parole créatrice : « Au commencement était le Verbe ... et le Verbe était Dieu ... par Lui tout a été fait ... »

Quelques constatations :

- Tout ce que nous avons vu aujourd'hui peut se synthétiser dans ces mots : « Et Dieu vit que cela était bon »
- C'est l'amour qui donne vie et énergie au cosmos.
- La Parole créatrice continue à se prononcer *Verbe fait chair*. Elle se prononce et se fait réalité dans le don de Jésus- Eucharistie.

5 juillet – Matinée

Objectif de la journée : *Écouter la Parole présente parmi nous, nous centrer sur notre manière Sainte-Famille de vivre la mission, aujourd'hui, à la lumière des appels que nous lance le Chapitre Général.*

On invite le groupe à contempler Jésus qui s'est fait chair, à prier avec le Christ au milieu de nous.

Comme symboles on place la Bible et un cierge allumé au centre de la salle. La Parole a planté sa demeure au milieu de nous ...

Après un temps de prière personnelle et un bref partage, Bernadette Taurinya lit « Le rêve du Fondateur »

Puis on propose cette réflexion qui conduira à une prochaine mise en commun :

Compte tenu de ce qui a été vécu hier, quels passages du Nouveau Testament entendez-vous intérieurement ?

Après avoir partagé les textes de l'Écriture, on remet à chacune un extrait de L'Engagement Collectif et des « Vœux pour la mission ». On donne un court moment de réflexion personnelle et un temps de partage deux à deux, suivi de la mise en commun en assemblée générale.

Ana Maria introduit ensuite le travail, en invitant le groupe à se centrer sur la manière de vivre notre mission Sainte-Famille, telle que présentée dans l'Engagement Collectif et reflétée dans le document « Les Vœux pour la mission »

Une piste de réflexion :



Quelles « étincelles », quelles lueurs émergent pour nous comme Sainte-Famille dans notre nouvelle approche du monde, en esprit de service et de don ?

ÉCHOS DE L'ASSEMBLÉE

La finalité de l'assemblée : capter la sagesse du groupe

- Cette nouvelle conscience exige de nous un changement de mentalité, une nouvelle manière d'entrer en relation avec Dieu, l'humanité, la terre et toute la création.
- Nous sommes conscientes que la communion embrasse tout ; nous croyons en un Dieu, origine de tout, qui donne énergie à tout.
- Je sens l'exigence de vivre le service et le don de soi comme attitude contemplative et d'écoute, pour voir le cosmos d'un regard unifiant. Nous faisons partie d'une communauté sacrée de vie qui embrasse tout le cosmos ... Nous sommes appelées à écouter la vie en tout le créé.
- Je crois qu'il nous faut écouter Jésus dans le monde où nous vivons, dans les personnes, les circonstances
- L'Incarnation est depuis le commencement : « Au commencement était le Verbe ...et par lui tout a été fait » L'incarnation s'est rendue visible à un moment de l'histoire lorsque l'ange a dit à Marie : « Tu lui donneras le nom de Jésus ». Cette personnalisation de l'Incarnation en Jésus donne vie et nous unit.
- Je sens que nous sommes appelées à sortir de l'individualisme qui va à l'encontre de tout ce qui est famille, relation ... et à travailler comme « corps », donc mourir à l'individualisme.
- Je perçois l'appel à un changement dans la manière de nous situer, de comprendre notre identité, à créer des relations nouvelles, à user d'une autre manière des ressources de notre planète.
- Nous sommes appelées à une attitude contemplative, à mettre l'accent sur la fidélité créatrice pour devenir des femmes ouvertes, porteuses de vie, libres pour la mission.



**Soirée libre pour
l'approfondissement
personnel
et l'intégration de
tout le vécu**



6 juillet – Matinée

La partie et le TOUT – Parties d'un tout

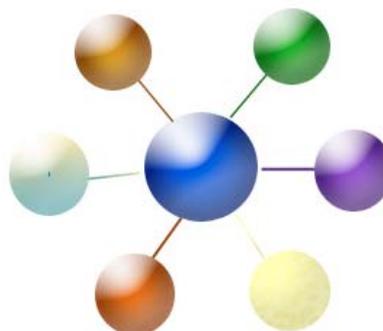
Objectif de la journée : Travailler à une compréhension commune du rôle de chaque équipe dans le tout.

La journée est menée par Kumudini et Marian

Une parole d'Hildegarde von Bingen résume le thème de la journée :

« Dieu a disposé chaque chose de l'univers en considération de tout le reste »

Pendant la prière on invite le groupe au silence pour prendre conscience de la respiration de son propre corps comme un tout et de chacune de ses parties ...



Kumudini conclut la prière ainsi :

Aimant Dieu, Créateur de tout, nous lui demandons de nous rendre conscientes aujourd'hui qu'Il est avec nous et en nous lorsque nous sommes avec Lui et en Lui. Qu'il nous aide à une prise de conscience commune, à comprendre comment, ensemble, nous sommes équipes de participation au service du tout, au service de la mission de Jésus, au service de la VIE.

Puis elle explique brièvement la théorie du philosophe Ken Wilber. Selon lui, toute la réalité est composée de tous et de parties. Moi, comme individu, je suis un tout, mais je suis aussi une partie d'autres tous plus grands que moi.

Selon cette théorie, tout est intimement interconnecté et l'interconnexion est une loi fondamentale de toute réalité, et nous ne pouvons pas échapper à cela. Personne n'est un être complet sans les autres et sans tout le reste.

Kumudini invite le groupe à demeurer dans les paroles de Jésus : « Je suis la vigne et vous êtes les sarments ... Qui demeure en moi, comme moi en lui, porte beaucoup de fruit » ... fruits de vie éternelle.

Puis elle invite le groupe à faire quelques exercices simples pour mieux comprendre la théorie du tout et des parties et situe dans cette perspective les diverses équipes de participation :

Ici, comme personnes nous sommes un tout, mais en même temps nous sommes parties d'un tout qui est notre équipe de participation. Chaque équipe fait partie d'un tout qui forment les équipes d'animation. ; ces équipes qui ensemble forment un tout, sont à leur tour une partie de ce grand tout qu'est l'Institut de la Sainte-Famille et ainsi de suite.

Elle continue en présentant le document qui décrit le rôle spécifique de chaque Équipe. On remet ce document à chaque participante.

Pour terminer elle introduit le travail de l'après-midi qui se fera dans les diverses Équipes :

Partagez quelque chose de vous : relations, expériences apostoliques ...

- √ *Quels sentiments éprouvez-vous de vous savoir membres de cette Équipe ?*
- √ *Compte tenu de l'expérience de ces trois derniers jours :*
 - *qu'est-ce qui jaillit en toi ?*
 - *qu'est-ce qui pourrait être utile à ton équipe ?*

La matinée se conclut avec les textes de la liturgie du jour. Les phrases choisies dans les trois lectures de la Messe sont fortement en lien avec le thème du jour et avec les sentiments qui habitent les cœurs :

« Vraiment, le Seigneur est dans ce lieu ! Et moi je ne le savais pas. »

(Genèse 28, 10-22)

« Tes paroles sont esprit et vie. » (Psaume 90)

« Confiance ma fille ! Ta foi t'a sauvée. » (Matthieu 9, 18-26)

En fin de soirée, dialogue et partage dans les différentes équipes sur le travail de réflexion donné le matin.

7 juillet – Matinée

Processus corporatif de réflexion

Objectif de la journée : Étudier le rôle de notre équipe à la lumière de l'Engagement Collectif

Au cours de la prière du matin nous nous unissons au chagrin de la Province de Jaffna pour la mort d'Ancilla James, ancienne provinciale (2001 – 2007).

Suggestions pour la prière :

Au commencement il n'y avait rien et Dieu dit : que la lumière soit et la lumière fut ...Le quatrième jour Dieu créa les luminaires pour séparer le jour et la nuit ...et Dieu vit que cela était bon ...ouvrons nos yeux à la lumière qui nous entoure... laissons-nous dynamiser par la lumière qui jaillit de l'amour créateur de Dieu ...

Toutes nous sommes un don, nous apportons notre richesse unique ... reconnaissons notre valeur ...remercions pour la confiance que nous a été faite en nous appelant à être membres de cette équipe.

Nous devons croître dans notre identité, dans notre responsabilité comme membres. Qui pourra nous l'enseigner ? ...

La prière se termine par une hymne au Dieu Créateur.

Ensuite Colleen explique à l'Assemblée ce qu'est :

Le Processus Corporatif de Réflexion

Le Processus Corporatif de Réflexion, nous permet de travailler ensemble afin de saisir la sagesse du groupe par la réflexion et l'écoute partagée. L'attention à l'Esprit au dedans de nous et entre nous est essentielle pour cette qualité d'écoute et de relation.

Ce processus comporte sept étapes :

- *Attention à notre propre vérité personnelle, celle qui révèle l'image de Dieu en nos vies, pour cela il est nécessaire de dédier du temps à la réflexion.*
- *S'identifier à sa propre vérité. L'écrire.*
- *Partager simplement dans le groupe ce que nous avons écrit*
- *Chaque membre écoute et note ce que les autres ont partagé*
- *Brève pause après chaque intervention pour quelques clarifications*
- *On partage ce que l'on a entendu dans le groupe*
- *On note les points communs et les divergences*

Le résultat du partage demeure comme base pour l'étape suivante du travail.

Ce processus est présenté comme un mode de vie basé sur l'Évangile et sur les valeurs Sainte-Famille. Cette manière de travailler aide à l'intégration comme membre et comme équipes de participation.

Ce processus change la manière de prendre des décisions et nous conduit à les prendre sous la motion de l'Esprit Saint.

C'est un processus qui respecte l'unité de la personne, les différences entre nous et favorise toujours la communion. Il intègre les trois principes bases de l'univers : subjectivité, diversité et communion.

Suit un court moment de lecture personnelle du document.

A partir de ce moment débute une nouvelle étape où le travail se fera toujours dans les équipes. Les équipes spécifiques à partir d'un schéma commun, suivront désormais leur propre chemin pour la réflexion personnelle et le partage.

Des questions pour guider la réflexion

⇒ *À la lumière de la réflexion sur l'Engagement Collectif, quelle nouveauté perçois-tu pour ton équipe ?*

⇒ *Quelles en sont les conséquences ?*

⇒ *Quels appels fait-elle naître en toi ?*

8 juillet - Matinée

Objectif de la journée : Être davantage conscientes de la réalité de l'Institut et de la Famille, en relation avec le rôle de l'Équipe dont je suis membre.

Durant ce jour, par la réflexion et le partage, les différentes équipes verront :

- **Comment se présente leur réalité.**
 - **Comment en découvrir les causes, les raisons**
 - **Quels appels se font entendre**



9 et 10 juillet

Objectif de ces deux jours : Formuler les objectifs de l'équipe à court et à long terme , pour les quatre prochaines années.

Après la prière, brève explication de ce qu'est une vision et ses caractéristiques.

La Vision

...définit ce que l'Institut veut être dans l'avenir, exprime les désirs de l'Institut, motive, inspire, engage, indique la direction à suivre, communique les valeurs les plus importantes et mobilise les énergies.

Elle possède certaines caractéristiques ; elle doit être :

- Claire, facile à comprendre.
- Ambitieuse, inspirant des défis réalistes
- Attractive, porteuse de dynamisme
- Consensuelle et partagée

Quelques affirmations importantes ...

- La meilleure façon de prévoir l'avenir c'est de l'inventer.
- Planifier ne signifie pas connaître les décisions que je dois prendre demain, mais savoir prendre les décisions d'aujourd'hui pour réaliser ce que je dois faire demain.
- Sans vision il n'y a pas de futur.
- Planifier en regardant en arrière, c'est se résigner à améliorer le passé.
- L'action sans vision manque de sens.
- La vision sans action n'est qu'un songe.
- Une vision avec l'action peut changer le monde.
- Nous pouvons avancer, sûres, uniquement si nous disposons d'une bonne boussole (la vision)

Une question pour aiguillonner la réflexion

⇒ Que voulons-nous être dans quatre ans ?

Chaque équipe d'animation , avec créativité, exprime la « **vision** » de son équipe ; cherche les **grands objectifs** qu'exige cette vision et les objectifs à brève et moyenne échéance ; calcule les **ressources** humaines et matérielles avec lesquelles elle compte atteindre ses objectifs ; décide **qui** va les réaliser et **quand** se réaliseront les différentes étapes du processus.

La journée commence par une prière d'action de grâces pour la création.

Anticipant le texte de l'Écriture qui suit, Bernadette dirige la prière dans le sens de la création :

...Nous sommes l'écho de la nature ... Les étoiles disent un oui joyeux à Dieu ... nous sommes de la poussière d'étoiles ... Les aimons-nous ? ... Tout est intimement uni à Dieu. Tout ce qui existe est objet de l'attention divine. Rendons grâces à Dieu, nous qui pouvons le faire consciemment, pour tous les êtres créés.

Baruk 3, 29-36

« Qui monta au ciel pour saisir la Sagesse et la faire descendre des nuées ? Qui passa la mer pour la découvrir et la rapporter aux prix d'un or très pur ? Nul ne connaît sa voie, nul ne comprend son sentier. Mais celui qui sait tout la connaît, il l'a scrutée par son intelligence, lui qui pour toujours a disposé la terre et l'a emplie de bétail, lui qui envoie la lumière et elle part, qui la rappelle et elle obéit en tremblant ; les étoiles brillent à leur poste, joyeuses ; les appelle-t-il elles répondent : Nous voici ! Elles brillent avec joie pour leur Auteur. C'est lui qui est notre Dieu, aucun autre ne lui est comparable. »

Après quelques mots de remerciements pour qui a dirigé cette prière, Marian redit le motif principal de cette rencontre des Équipes d'Animation. Elle introduit le travail de la matinée en rappelant que ces jours-ci, chaque équipe a réalisé son propre processus, à présent il y aura un temps pour partager la réflexion corporative qui a été faite. C'est un moment d'écoute où l'on partage la sagesse du groupe.

Elle invite les participantes à noter ce qui a attiré leur attention ou qu'elles désirent éclaircir pour qu'après la mise en commun, un dialogue puisse s'instaurer dans le groupe.

Chaque équipe présente le travail réalisé ces quatre derniers jours, en se servant de panneaux, diaporamas, symboles ...

Nous partageons avec vous la vision exprimée par chaque Équipe, soit la vision qui dynamise, motive les objectifs, les moyens, et met en jeu les ressources que nous possédons.

Équipe de Formation de Base

Membres de la Famille de Pierre Bienvenu Noailles, saisies dans la mouvance de l'Amour répandu en tout l'Univers, nous voulons promouvoir la communion par un processus de formation de base qui encourage le don de soi dynamique et la présence communautaire pour la mission du Christ, aujourd'hui.

Équipe de l'Administration des Biens

Ouvertes au mystère du sacré qui imprègne toute la vie, nous voulons vivre l'interdépendance en relation avec tous les biens créés pour promouvoir la vie et faire croître la communion.

Équipe pour la Formation permanente (Communauté-Équipe de Martillac)

Offrir à toutes et à tous un « chez-nous » dont la porte s'ouvre sur un grand jardin sacré d'où jaillit une source, celle de l'esprit de Dieu Seul. Chacun pourra s'y désaltérer, y puiser une énergie nouvelle et la rayonner.

Équipe d'Information/Communication

L'information/Communication Sainte-Famille, consciente de la syntonie qui existe entre la nouvelle vision cosmique et notre Charisme de communion, s'engage :

- **à être porteuse de vie et de communion**
- **à faire circuler l'énergie qui nous connecte entre nous et avec la famille cosmique, avec Dieu Trinité, source d'amour et de communion ;**
- **à aider la Famille à avancer vers la nouvelle vision du monde et la nouvelle façon d'entrer en relation à tous les niveaux.**
- **à être une forme efficace pour évangéliser et faire connaître notre DON**
- **à demeurer ouverte à la richesse de la multiculturalité et transmettre respect et affection pour chaque culture.**
- **à être attentive aux signes des temps, à écouter e discerner les appels que le monde nous lance, en particulier ceux qui nous viennent des pauvres et des exclus de notre société ;**
- **à appuyer et divulguer les actions qui visent au changement des situations et des structures ;**
- **à adopter une forme non violente de dire la vérité, en aidant à guérir les blessures provoquées par la division et l'exclusion.**

Après ce partage, on prend le temps pour un dialogue en Assemblée afin de clarifier certains points, mais surtout pour pouvoir exprimer ses propres sentiments au terme de cette rencontre importante et profonde, dans laquelle chaque Équipe s'est sentie une partie d'un tout et a pu résumer ses responsabilités de façon nouvelle.

Quelques mots de Margaret clôturent la session

Margaret résume l'importance de cette rencontre pour chacune et pour l'Institut.

« Aujourd'hui, nous arrivons à la fin de cette rencontre et nous commençons une nouvelle étape d'animation et de formation dans l'Institut. Nous sommes venues de différentes cultures, de divers lieux, avec des expériences variées. Attentives à la vie, unies dans une même mission inspirée de l'Engagement Collectif, nous avons pu, ensemble, élaborer des visions et des projets d'animation en réponse à l'appel du Chapitre Général.

Vous êtes arrivées, chacune et unique, riche de son expérience particulière. À présent, vous avez créé, ensemble, un nouveau réseau de relations ; vous êtes devenues des équipes interconnectées, ouvertes à tout l'Institut dans la diversité de vos tâches particulières. Avec responsabilité et créativité vous avez conçu un plan de formation et d'animation qui « exige de nous un changement de mentalité pour entrer et nos situer dans une relation nouvelle à Dieu, à l'humanité, à la Terre et à toute la création. » (Engagement Collectif - 2008, p.3)

Margaret reconnaît l'importance et la qualité du travail qui a été réalisé ces jours-ci et poursuit en évoquant notre spiritualité et notre mission.

« L'une des images de Dieu qui inspire notre spiritualité et notre mission depuis toujours, demeure pour nous celle d'un Dieu trinitaire. Ces dernières années nous nous sommes centrées davantage sur la théologie trinitaire de la création ; tout ce qui existe jaillit de la communion divine et trouve son accomplissement dans cette communion. »

Citant Denis Edwards, dans son livre : « L'écologie au cœur de la foi », Margaret continue:

« On peut dire que la diversité de la création, la diversité de la vie sur terre est un sacrement, une expression, une image, de l'abondance et du dynamisme de la communion divine. La notion trinitaire de l'être même de Dieu est relationnelle, elle offre la base d'une vision de la réalité fondamentale de l'univers comme relation » . . . Nous avons été créées à l'image de Dieu Trinité, d'un Dieu qui est relation. Nous sommes appelées à vivre comme membres de la Sainte-Famille, invitées à « n'aimer, ne vouloir, ne chercher que Dieu Seul en toutes choses à l'exemple de la Sainte Famille de Nazareth, « douce image de la Trinité », à chercher l'unité dans la diversité. « Nous sommes conscientes que la communion embrasse non seulement nos frères et sœurs en humanité, mais l'entière famille cosmique. Ensemble nous formons une communauté de vie sacrée dont la source est Dieu-Trinité : Amour-Communion » (Engagement Collectif-2008, p.3-4)

Cet appel enraciné dans notre charisme, nous encourage au respect de la diversité, de la singularité, de la communion, et il est en harmonie avec les trois principes de base qui régissent la vie du Cosmos. Ainsi quand nous entrons vraiment dans notre spiritualité et mission, nous puisons à une source d'énergie qui nous presse de vivre en interdépendance, en interconnexion avec tout le créé avec une foi ardente. A mesure que nous avançons avec l'Institut en cherchant à promouvoir la vision de chaque Équipe - ces visions qui découlent toutes de l'Engagement Collectif – puissions-nous explorer, approfondir et vivre notre spiritualité dans cette nouvelle perspective et puisse l'Institut tout entier expérimenter que Dieu « fait du nouveau en nous ».

Rappelons-nous que nous ne pourrons pas changer les structures de l'Institut, de la Formation, de l'Administration des biens, de la Communication, si nous ne sommes pas disposées à analyser nos propres manières de penser, de croire, d'agir, et les motivations de notre cœur. Rappelons-nous que pour être efficace tout changement que nous désirons promouvoir, doit venir de notre intérieur, de notre propre transformation. Par conséquent, notre cheminement personnel vers la nouvelle vision est essentiel.

Croire que chacune de nous a en elle la possibilité d'entrer en relation avec le mystère duquel nous procédons et qui continue de nous entourer, peut nous porter à l'émerveillement et à la gratitude et nous dilater le cœur et l'esprit au-delà de ce que nous pouvons saisir en ce moment. Ensemble nous nous lançons dans une aventure en faisant confiance à l'Esprit qui pénètre toute vie. »

Margaret termine en remerciant tout le personnel de la maison qui a contribué au bon fonctionnement, à l'ordre et à l'harmonie. Elle nomme chacune en lui adressant des paroles d'affection et de reconnaissance.

Puis, après une brève pause, l'Assemblée se prépare pour une célébration d'envoi significative qui marque la fin de cette session.





Équipe de Martillac

**Équipe de l'Administration
des Biens**



Équipe de Formation de Base

**Équipe
d'Information/Communication**

